

Kraków, dnia 17 października 2017 r.

WKA.1110.54.2017

## OGŁOSZENIE O NABORZE

**Komendant Szkoły Aspirantów Państwowej Straży Pożarnej w Krakowie  
ogłasza  
nabór do służby przygotowawczej  
w Szkole Aspirantów PSP na stanowisko STAŻYSTA  
w Wydziale Techniczno - Poligonowym**

<b>Liczba/wymiar etatu</b>	<b>1/1</b>
<b>Stanowisko proponowane</b>	<b>Stażysta w służbie przygotowawczej</b>
<b>Stanowisko docelowe (etatowe)</b>	<b>Starszy instruktor</b>
<b>System służby</b>	<b>codzienny</b>
<b>Miejsce pełnienia służby</b>	<b>Szkoła Aspirantów Państwowej Straży Pożarnej w Krakowie</b>

### **Zakres głównych zadań i obowiązków wykonywanych na stanowisku stażysta w Wydziale Techniczno-Poligonowym:**

1. Kierowanie pojazdami będącymi na wyposażeniu Szkoły oraz obsługa przydzielonego sprzętu specjalistycznego.
2. Utrzymywanie sprzętu silnikowego i przydzielonych pojazdów w pełnej sprawności technicznej, wykonywanie bieżących napraw i konserwacji sprzętu oraz innych prac warsztatowych wg poleceń przełożonych.
3. Znajomość parametrów technicznych oraz możliwości taktycznych sprzętu i środków będących na wyposażeniu jednostki.
4. Prowadzenie niezbędnej dokumentacji pojazdów samochodowych i sprzętu silnikowego.
5. Obsługa zbiorników przenośnych w zakresie napełniania gazami sprężonymi.
6. Wykonywanie awaryjnych napraw sprzętu ratowniczo-gaśniczego.
7. Przestrzeganie zasad wynikających z ustawy „Prawo o ruchu drogowym”.
8. Udział w szkoleniach i doskonaleniu zawodowym organizowanym w czasie służby i poza służbą.
9. Przestrzeganie obowiązujących przepisów, regulaminów i ustalonych zasad w służbie, w tym również w zakresie BHP.
10. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych i specjalistycznych.

### **Wymagania konieczne stawiane kandydatom:**

Kandydaci do służby w Państwowej Straży Pożarnej spełnić muszą, stosownie do postanowień art. 28 i art. 34 ust. 4 ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej (Dz. U. z 2017 r., poz. 1204 ze zm.) i rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 21 grudnia 2015 r. w sprawie postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Państwowej Straży Pożarnej (Dz. U. z 2016 r., poz. 30) następujące kryteria podstawowe:

- 1) posiadać obywatelstwo polskie,
- 2) korzystać z pełni praw publicznych,
- 3) posiadać co najmniej wykształcenie średnie lub średnie branżowe,
- 4) być nie karanym za przestępstwo lub przestępstwo skarbowe,
- 5) legitymować się bardzo dobrym stanem zdrowia, tj. zdolnością fizyczną i psychiczną, konieczną do pełnienia służby w Państwowej Straży Pożarnej (weryfikacja w dalszym etapie naboru do służby potwierdzona orzeczeniem Rejonowej Komisji Lekarskiej MSWiA o przydatności do służby w PSP),
- 6) posiadać uregulowany stosunek do służby wojskowej - dotyczy kandydatów objętych ewidencją wojskową.

#### **Wymagane dokumenty i oświadczenia:**

- 1) podanie o przyjęcie do służby w Państwowej Straży Pożarnej;
- 2) życiorys;
- 3) kserokopie świadectw pracy lub służby z poprzednich miejsc pracy lub służby, o ile wcześniej kandydat pozostawał w stosunku pracy lub służby;
- 4) kopia dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie, wykszolenie lub posiadane umiejętności;
- 5) kopię dokumentu potwierdzającego posiadanie obywatelstwa polskiego;
- 6) podpisane oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych niezbędnych do realizacji procesu postępowania kwalifikacyjnego, zgodnie z przepisami o ochronie danych osobowych, oraz oświadczenie o zgodzie na publikację wyników poszczególnych etapów postępowania na stronie internetowej [www.sapsp.pl](http://www.sapsp.pl) i w siedzibie Szkoły Aspirantów PSP w Krakowie os. Zgody 18 (parter budynku) – zał. nr 2,
- 7) kopia stron książeczki wojskowej – strony z wpisami uwidaczniającymi dane kandydata, kategorię zdrowia oraz zapisem dotyczącym uregulowanego stosunku do służby wojskowej (o ile kandydat jest objęty ewidencją wojskową),
- 8) podpisane oświadczenie o niekaralności za przestępstwo lub przestępstwo skarbowe i korzystanie z pełni praw publicznych – zał. nr 3,
- 9) zaświadczenie lekarskie o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania ćwiczeń fizycznych, dopuszczające kandydata do udziału w próbie wydolnościowej, teście sprawności fizycznej i próbie wysokościowej wystawione nie wcześniej niż 30 dni przed dniem przystąpienia do takich testów – zał. nr 4, (zaświadczenie lekarskie proszę dostarczyć w dniu przeprowadzenia testów sprawności fizycznej),
- 10) oświadczenie o zapoznaniu się z zasadami naboru oraz o nie wnoszeniu roszczeń z tytułu ewentualnego wypadku podczas procesu rekrutacji – zał. nr 5.

Dokumenty wymienione w punktach 1,2,4,5,6,7,8,9,10, potwierdzają spełnianie koniecznych wymagań stawianych kandydatowi. Administratorem danych osobowych jest Komendant Szkoły Aspirantów Państwowej Straży Pożarnej w Krakowie os. Zgody 18. Podane dane osobowe będą przetwarzane zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (tj. Dz. U. z 2016 r., poz. 922) w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko służbowe w Szkole Aspirantów PSP w Krakowie. Osoba, której dane dotyczą ma prawo do dostępu do treści swoich danych osobowych oraz ich poprawiania.

Wymagane dokumenty należy składać w **zamkniętych kopertach podpisanych imieniem i nazwiskiem z dopiskiem „NABÓR DO SŁUŻBY – Imię i Nazwisko”**, osobiście w sekretariacie tutaj Szkoły (w dni powszednie od poniedziałku do piątku, w godzinach od 8<sup>00</sup> do 15<sup>00</sup>) lub listownie – na adres: Szkoła Aspirantów Państwowej Straży Pożarnej w Krakowie, os. Zgody 18, 31 – 951 Kraków w terminie do dnia 30 października 2017 r. włącznie (liczy się data wpływu dokumentów do sekretariatu).

Dokumenty aplikacyjne składane po terminie nie będą brane pod uwagę. Telefon kontaktowy w sprawie naboru do służby: 12 6460161 - Wydział Organizacyjno-Kadrowy Szkoły Aspirantów PSP w Krakowie.

### **UWAGA:**

**Na wszystkich składanych kopiach dokumentów należy umieścić następującą adnotację: „Potwierdzam za zgodność z oryginałem” – data, własnoręczny podpis.**

**W przypadku braku kompletu dokumentów wraz z niezbędnymi datami oraz podpisami – oferta zostanie odrzucona.**

### **Wymagania pożądane:**

- 1) Prawo jazdy kategorii C+E oraz D,
- 2) Doświadczenie w wykonywaniu obowiązków kierowcy autobusów,
- 3) Dyspozycyjność.

### **ETAPY PRZEPROWADZANIA NABORU:**

Etap I – weryfikacja kompletności złożonych dokumentów oraz określenie ilości punktów za posiadane wykształcenie i uprawnienia,

Etap II – testy sprawności fizycznej,

Etap III – test wiedzy

Etap IV – rozmowa kwalifikacyjna

Etap V – ustalenie zdolności fizycznej i psychicznej do pełnienia służby w Państwowej Straży Pożarnej przez Komisję Lekarską MSWiA

**Przed rozpoczęciem każdego etapu postępowania (z wyjątkiem I) - kandydat okazuje dokument potwierdzający jego tożsamość.**

**I ETAP** postępowania składa się z:

- a) przeglądu i sprawdzenia kompletności dokumentów złożonych przez kandydatów oraz spełnienia wszystkich wymogów określonych w punkcie WYMAGANE DOKUMENTY I OŚWIADCZENIA,
- b) oceny wymagań określonych w ustawie, oceny dokumentów dotyczących posiadanego wykształcenia i kwalifikacji oraz określenia związanej z tym liczby punktów za poszczególne uprawnienia i sumy zgromadzonych punktów.

**System punktowy stosowany do oceny preferencji z tytułu posiadanego przez kandydatów do służby w Państwowej Straży Pożarnej wykształcenia, wykszolenia lub posiadanych umiejętności:**

Możliwe do uzyskania punkty za posiadane uprawnienia (maksymalnie 60 punktów):

lp.	kwalifikacje i uprawnienia	ilość punktów
1.	wyszkolenie pożarnicze w PSP – ukończony kurs podstawowy	15
2.	wyszkolenie pożarnicze w PSP – ukończony kurs uzupełniający (podoficerski)	20
3.	wyszkolenie pożarnicze w PSP - ukończone szkolenie podstawowe w zawodzie strażak	20
4.	wyszkolenie pożarnicze w PSP – posiadanie tytułu technika pożarnictwa	25
5.	wyszkolenie pożarnicze w PSP – posiadanie tytułu zawodowego inżynier pożarnictwa	30
6.	wykształcenie wyższe – tytuł inżyniera w specjalności inżynieria bezpieczeństwa pożarowego uzyskane w Szkole Głównej Służby Pożarniczej	15
7.	uprawnienia do wykonywania zawodu ratownika medycznego o których mowa w art. 10 ustawy z dnia 8.09.2006 r. o Państwowym Ratownictwie Medycznym (Dz.U. z 2013 r. poz. 757 ze zm.)	15
8.	wykształcenie wyższe o kierunku przydatnym w Państwowej Straży Pożarnej na danym stanowisku w codziennym rozkładzie czasu służby	15
9.	za zatrudnienie powyżej 12 miesięcy w służbie cywilnej lub na stanowisku pomocniczym lub obsługi w jednostce organizacyjnej PSP, przy realizowaniu zadań zbliżonych do zadań na stanowisku na które prowadzony jest nabór	15
10.	prawo jazdy kat. C lub CE	10
11.	prawo jazdy kat. CE i DE	15
12.	inne kwalifikacje lub uprawnienia wymagane na danym stanowisku: 1) uprawnienia do obsługi urządzeń transportu bliskiego, podesty ruchome przejezdne, samojezdne montowane na pojeździe – 3 pkt 2) patent żeglarski stermotorzysty lub sternika motorowodnego – 2 pkt 3) uprawnienia do napełniania zbiorników przenośnych w zakresie: gazy sprężone (powietrze) wydane przez Urząd Dozoru Technicznego – 3 pkt	w sumie do 15

**Uwaga:**

- Za kwalifikacje wymienione w punktach 1-5 przyznaje się punkty jedynie z jednego tytułu (z wyższą wartością punktową),

Etap pierwszy kończy się oceną dokumentacji złożonej przez kandydatów do służby i rozstrzygnięciem o zakwalifikowaniu ich do kolejnego etapu postępowania.

**II ETAP** – Komisja Kwalifikacyjna przeprowadzi ocenę sprawności fizycznej dla kandydatów, którzy zostali zakwalifikowani w I etapie, w sposób określony w rozporządzeniu Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 27 października 2005 r. w sprawie zakresu, trybu i częstotliwości przeprowadzania okresowych profilaktycznych badań lekarskich oraz okresowej oceny sprawności fizycznej strażaka Państwowej Straży Pożarnej (Dz. U. Nr 261, poz. 2191 ze zm.). Szczegółowy opis konkurencji zawiera załącznik Nr 1 do ogłoszenia.

Kandydat do służby przystępuje do testu sprawności fizycznej po okazaniu oryginału zaświadczenia lekarskiego o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania ćwiczeń fizycznych (Załącznik Nr 4).

Warunkiem zaliczenia próby wydolnościowej i testu sprawności fizycznej jest uzyskanie pozytywnych wyników z wszystkich konkurencji.

Nie przystąpienie do testów lub ich nie zaliczenie powoduje wykluczenie kandydata z postępowania kwalifikacyjnego.

Ocena ta składa się z:

- próby wydolnościowej – dla mężczyzn i kobiet

testu sprawności fizycznej:

- dla kobiet: siady proste z leżenia tyłem,  
rzut piłką lekarską (2 kg) ponad głowę,  
bieg wahadłowy 4 x 10 m.
- dla mężczyzn: podciąganie na drążku,  
bieg na 50 metrów,  
bieg na 1000 metrów.

**Próbę wydolnościową uznaje się za zaliczoną w przypadku osiągnięcia przez ćwiczącego wskaźnika wydolności na poziomie minimum 80 (dotyczy KOBIEC I MĘCZYŻN).**

**Warunkiem zaliczenia testu sprawności fizycznej jest uzyskanie minimalnych wyników z poszczególnych konkurencji na poziomie określonym poniżej:**

#### **KOBIEC:**

- 1) siad prosty z leżenia tyłem – 20 powtórzeń,
- 2) rzut piłką lekarską (2 kg) ponad głowę – na odległość co najmniej 7,80 m.
- 3) bieg wahadłowy 4 x 10 m – w czasie nie dłuższym niż 14,40 s.

#### **MĘCZYŻN:**

- 1) podciąganie na drążku - 12 powtórzeń,
- 2) bieg na 50 metrów – w czasie nie dłuższym niż 6,90 sekundy,
- 3) bieg na 1000 metrów – w czasie nie dłuższym niż 3 minuty 29 sekund

Opis testów sprawności fizycznej zawiera Załącznik Nr 1 do ogłoszenia.

**III ETAP** – Trzeci etap postępowania składa się z pisemnego testu wiedzy.

Test wiedzy zawiera 20 pytań związanych z funkcjonowaniem ochrony przeciwpożarowej i Państwowej Straży Pożarnej oraz związanych z wykonywanymi obowiązkami na stanowisku w Wydziale Techniczno-Poligonowym, którego dotyczy postępowanie kwalifikacyjne, zwanych dalej „pytaniami testowymi” i trwa 25 minut. Na pytanie testowe możliwe są cztery odpowiedzi, w tym jest tylko jedna prawidłowa odpowiedź i trzy dystraktory. Za poprawne rozwiązanie zadania kandydatowi do służby przyznaje się 1 punkt. W przypadku nie udzielenia odpowiedzi, udzielenia nieprawidłowej odpowiedzi, albo udzielenia więcej niż jednej odpowiedzi na pytanie testowe, kandydatowi do służby nie przyznaje się punktu. Bezpośrednio przed przystąpieniem do testu wiedzy kandydaci do służby otrzymują arkusz odpowiedzi na pytania testowe oraz arkusz z pytaniami testowymi, opatrzone pieczęcią Szkoły Aspirantów PSP w Krakowie.

Przewodniczący komisji lub zastępujący go inny członek komisji wyklucza z udziału w teście wiedzy kandydata do służby, który:

- korzysta z pomocy innych osób,
- posługuje się urządzeniami służącymi do przesyłania lub odbioru informacji lub korzysta z materiałów pomocniczych,
- zakłóca przebieg testu w inny, niż określone powyżej sposoby.

W przypadku wykluczenia z udziału w teście kandydatowi do służby przyznaje się 0 punktów z testu wiedzy.

**Pozytywny wynik z testu wiedzy osiąga kandydat, który uzyska co najmniej 11 punktów. Z pisemnego testu wiedzy, kandydat może uzyskać do 20 punktów.**

**IV ETAP** – rozmowa kwalifikacyjna z członkami Komisji i Komendantem Szkoły Aspirantów PSP w Krakowie, w trakcie której ocenie podlega w szczególności:

- umiejętność przekazywania, odbierania i rozumienia informacji w mowie i piśmie oraz jasnego i wyrazistego formułowania wypowiedzi w sposób gwarantujący ich zrozumienie,
- motywacja do podjęcia służby w Państwowej Straży Pożarnej,
- zdolność analitycznego myślenia,
- umiejętność planowania i organizowania pracy.

Każdy z członków komisji, po przeprowadzeniu rozmowy kwalifikacyjnej, odrębnie ocenia kandydata. Maksymalna liczba punktów możliwa do przyznania przez członka komisji za każdy z elementów wymienionych powyżej wynosi 12,5.

Liczbę punktów uzyskanych w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej ustala się na podstawie średniej arytmetycznej liczby punktów przyznanych przez członków komisji z dokładnością do jednego miejsca po przecinku.

**Pozytywny wynik z rozmowy kwalifikacyjnej osiąga kandydat, który uzyska co najmniej 26 punktów.**

**V ETAP** – ustalenie zdolności fizycznej i psychicznej do pełnienia służby w Państwowej Straży Pożarnej. Na badania lekarskie w celu oceny zdolności fizycznej i psychicznej do pełnienia służby w Szkole Aspirantów PSP w Krakowie kieruje się kandydata, który uzyskał najwyższą liczbę punktów. W przypadku, gdy Komisja Lekarska MSWiA orzeknie, że kandydat jest niezdolny do służby w Państwowej Straży Pożarnej, na badania lekarskie kierowany jest kolejny kandydat z najwyższą liczbą uzyskanych punktów.

Postępowanie kwalifikacyjne wobec kandydata kończy się z chwilą uzyskania przez niego negatywnego wyniku z któregośkolwiek z etapów postępowania kwalifikacyjnego lub nieprzystąpienia przez kandydata do któregośkolwiek z etapów postępowania kwalifikacyjnego, wymienionych w ogłoszeniu o postępowaniu kwalifikacyjnym.

Nabór do służby kończy się zatwierdzeniem przez kierownika jednostki organizacyjnej Państwowej Straży Pożarnej listy kandydatów do przyjęcia do służby w Państwowej Straży Pożarnej.

## UWAGA

- Wyniki z I etapu postępowania (tj. po weryfikacji kompletności złożonych dokumentów oraz określeniu ilości punktów za posiadane wykształcenie i uprawnienia) zostaną ogłoszone **6 listopada 2017 roku** na stronie internetowej [www.sapsp.pl](http://www.sapsp.pl) (zakładka służba i praca).
- Wyniki kolejnych etapów postępowania oraz terminy ich przeprowadzenia będą zamieszczane na stronie internetowej [www.sapsp.pl](http://www.sapsp.pl) (zakładka służba i praca).
- Komisja rekrutacyjna przyzna każdemu z kandydatów numer identyfikacyjny, pod którym będzie następowała publikacja wyników poszczególnych etapów postępowania kwalifikacyjnego.
- Informacja końcowa o wyniku zakończonego postępowania kwalifikacyjnego zostanie zamieszczona na stronie internetowej [www.sapsp.pl](http://www.sapsp.pl), w Biuletynie Informacji Publicznej Szkoły Aspirantów Państwowej Straży Pożarnej w Krakowie oraz w siedzibie Szkoły (wejście główne).
- Dokumentacja złożona przez kandydatów nie zakwalifikowanych do służby będzie do odbioru w siedzibie Szkoły Aspirantów PSP w Krakowie, w terminie do 7 dni od dnia zakończenia postępowania kwalifikacyjnego.
- Kandydat bezpośrednio w siedzibie Szkoły Aspirantów PSP w Krakowie może wnieść do przewodniczącego Komisji pisemne zastrzeżenie do przebiegu czynności każdego z etapów postępowania lub do wyników uzyskanych w danym etapie, niezwłocznie po jego zakończeniu, nie później jednak niż w dniu następnym od dnia podania ich do wiadomości.
- Komisja rozpatruje zastrzeżenie kandydata w terminie 1 dnia roboczego od dnia otrzymania zastrzeżenia i informuje telefonicznie kandydata o sposobie rozpatrzenia zastrzeżenia.

**NACZELNIK**  
Wydziału Organizacyjno-Kadrowego

st. kpt. mgr Małgorzata Omielska