

## OGŁOSZENIE O NABORZE

**Szkoła Aspirantów Państwowej Straży Pożarnej w Krakowie  
ogłasza nabór do służby w Państwowej Straży Pożarnej  
na stanowisko - stażysty w służbie przygotowawczej  
(docelowo/stanowisko etatowe – Specjalista) w Wydziale Kwatermistrzowskim**

**Liczba lub wymiar etatu: 1**

**System służby: codzienny (8 godzin dziennie, od poniedziałku do piątku)**

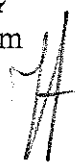
### **Główne obowiązki i zadania:**

1. Prowadzenie dokumentacji HACCP.
2. Prowadzenie monitoringu jakościowego produktów dostarczanych do magazynów i używanych do produkcji posiłków.
3. Prowadzenie szkoleń dotyczących zagrożeń związanych z GMP i GHP oraz sposobów ich rozwiązywania.
4. Układanie jadłospisów dekadowych.
5. Tworzenie nowych receptur i opracowywanie ich.
6. Sporządzanie normatywów magazynowych, sprzętu kuchennego i produktów żywnościowych.
7. Znajomość przepisów prawa niezbędnych do realizacji zadań na zajmowanym stanowisku.
8. Rzetelne i terminowe wykonywanie zadań.
9. Przestrzeganie ustalonych zasad porządku i dyscypliny pracy i służby.
10. Stałe podnoszenie kwalifikacji.
11. Dbłość o powierzone mienie.
12. Przestrzeganie przepisów dotyczących dostępu do informacji niejawnych oraz ochrony danych osobowych.

### **Wymagania związane ze stanowiskiem:**

1. Zgodnie z art. 28 i art. 34 ust. 4 ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej (t.j. Dz. U. z 2009 r. nr 12, poz. 68 ze zm.) kandydat do służby w Państwowej Straży Pożarnej musi spełniać następujące kryteria:

- 1) posiadać obywatelstwo polskie,
- 2) korzystać z pełni praw publicznych,
- 3) posiadać co najmniej średnie wykształcenie,
- 4) być nie karany za przestępstwo lub przestępstwo skarbowe,
- 5) posiadać zdolność fizyczną i psychiczną do pełnienia służby (odznaczać się warunkami zdrowotnymi i psychofizycznymi potwierdzonymi orzeczeniem Wojewódzkiej Komisji Lekarskiej MSW o przydatności do służby w PSP).



2. Wykształcenie: co najmniej średnie na kierunku związanym z technologią żywności, żywienia zbiorowego i usług gastronomicznych lub pokrewne.
3. Znajomość przepisów związanych z żywnością zbiorową.
4. Znajomość języka angielskiego w stopniu komunikatywnym.
5. Minimum roczne doświadczenie na stanowisku związanym z funkcjonowaniem punktu gastronomicznego, w tym z prowadzeniem dokumentacji HACCP i układaniem jadłospisów.
6. Pełna dyspozycyjność, odpowiedzialność w wykonywaniu powierzonych obowiązków służbowych, umiejętność pracy w zespole, bezstronność w podejmowaniu decyzji, zainteresowanie oraz śledzenie rozwoju nowoczesnej techniki motoryzacyjnej i pożarniczej

**Możliwe do zdobycia punkty za posiadane kwalifikacje i uprawnienia:**

- 1) wykształcenie pożarnicze w PSP tj. kurs podstawowy -15 punktów,
- 2) wykształcenie pożarnicze w PSP tj. kurs uzupełniający (podoficerski) - 20 punktów,
- 3) wykształcenie pożarnicze w PSP tj. technik pożarnictwa - 25 punktów,
- 4) wykształcenie pożarnicze w PSP tj. inżynier pożarnictwa - 30 punktów,
- 5) wykształcenie pożarnicze w OSP tj. SP+KPP - 10 punktów,
- 6) wykształcenie pożarnicze w OSP tj. SP+KPP + RT -15 punktów,
- 7) wykształcenie pożarnicze w OSP tj. SP+KPP+RT+RW -20 punktów,
- 8) wykształcenie wyższe inżynier w specjalności inżynieria bezpieczeństwa pożarowego uzyskane w SGSP -15 punktów,
- 9) uprawnienia do wykonywania zawodu ratownika medycznego o których mowa w art. 10 ustawie z dnia 8 września 2006 r. o Państwowym Ratownictwie Medycznym (Dz. U. z dnia 20 października 2006 r. z późn. zm.) -15 punktów,
- 10) prawo jazdy kat. CE – 10 punktów,
- 11) prawo jazdy kat. CE i DE – 15 punktów,
- 12) wykształcenie wyższe o kierunku przydatnym w PSP na danym stanowisku – 15 pkt.
- 13) inne kwalifikacje lub uprawnienia wymagane na danym stanowisku - w sumie do 5 punktów:
  - znajomość języka angielskiego potwierdzona certyfikatem – 5 pkt.
- 14) zatrudnienie powyżej 12 miesięcy w służbie cywilnej lub na stanowisku pomocniczym lub obsługi w jednostce organizacyjnej PSP, przy realizowaniu zadań zbliżonych do zadań na stanowisku na które prowadzony jest nabór - 15 punktów.

Wyjaśnienie użytych skrótów oraz sposobu liczenia punktów:

SP - szkolenie podstawowe strażaków ratowników OSP,

KPP - kurs w zakresie kwalifikowanej pierwszej pomocy,

RT - szkolenie z zakresu ratownictwa technicznego dla strażaków ratowników OSP,

RW - szkolenie strażaków ratowników OSP z zakresu działań przeciwpowodziowych oraz ratownictwa na wodach.

### Uwaga

- Za kwalifikacje wymienione w punktach 1-7 przyznaje się punkty jedynie z jednego tytułu.
- Do punktów za kwalifikacje wymienione w punktach 8-9 dolicza się punkty za kwalifikacje wymienione w punktach 5-7. Jeżeli ich suma jest większa niż 30 punktów wówczas do dalszego postępowania przyjmuje się 30 punktów.
- W kwalifikacjach określonych w punktach 5-7, w przypadku braku posiadania kursu w zakresie kwalifikowanej pierwszej pomocy (KPP) odejmuje się 5 punktów.

### Ustala się system punktowy według następującego schematu:

- a) punkty za udokumentowane wykształcenie i kwalifikacje do 60 punktów,
- b) punkty z pozostałych etapów postępowania kwalifikacyjnego (test wiedzy, rozmowa kwalifikacyjna z członkami komisji i Komendantem SA PSP w Krakowie do 50 punktów.

### **Wymagane dokumenty:**

1. życiorys (pisany odręcznie);
2. list motywacyjny;
3. kserokopie (oryginały dokumentów do wglądu):
  - dowodu osobistego,
  - książeczki wojskowej, o ile kandydat jest objęty ewidencją wojskową,
  - świadectw pracy lub służby z poprzednich miejsc pracy lub służby, o ile wcześniej kandydat pozostawał w stosunku pracy lub służby,
  - dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie i kwalifikacje zawodowe, w tym specjalistyczne.
4. podpisane oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych niezbędnych do realizacji procesu postępowania kwalifikacyjnego, zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2002 r. Nr 101, poz. 926 ze zm.),
5. podpisane oświadczenie o zgodzie na publikację wyników poszczególnych etapów postępowania na stronie internetowej SA PSP w Krakowie i w jej siedzibie,
6. podpisane oświadczenie o korzystaniu z pełni praw publicznych,
7. podpisane oświadczenie o niekaralności za przestępstwo lub przestępstwo skarbowe,
8. aktualne zaświadczenie lekarskie, dopuszczające kandydata do udziału w próbie wydolnościowej, teście sprawności fizycznej oraz ewentualnie próbie wysokościowej lub sprawdzianie z pływania wystawionego nie wcześniej niż 30 dni przed dniem przystąpienia do tego testu.

Dokumenty dotyczące kandydata, który zostanie wyłoniony w postępowaniu zostaną dołączone do jego akt osobowych.



### **Termin i miejsce składania dokumentów.**

Wymagane dokumenty **należy składać osobiście** w terminie **od dnia 29 lipca 2013 r. do dnia 19 sierpnia 2013 r.** w godz. od 7<sup>30</sup> do 15 (II piętro, sekretariat) lub drogą pocztową (**liczy się data stempla pocztowego**) pod adresem: Szkoła Aspirantów Państwowej Straży Pożarnej w Krakowie, os. Zgody 18, 31-951 Kraków, z dopiskiem „Oferta pracy”.

**Nabór do służby w SA PSP w Krakowie jest czteroetapowy:**

### **Etap pierwszy postępowania**

1. Przegląd i sprawdzenie kompletności dokumentów złożonych przez kandydata, oraz dokonania w oparciu o nie, wstępna ocena spełniania przez kandydata wymagań określonych w ustawie.
2. Ocena dokumentów dotyczących posiadanego wykształcenia i kwalifikacji oraz określenie związanej z tym liczby punktów za poszczególne uprawnienia i sumy zgromadzonych punktów.

Etap pierwszy kończy się oceną kandydata do służby i rozstrzygnięciem o zakwalifikowaniu go do kolejnego etapu postępowania. O dopuszczeniu kandydata do służby przygotowawczej do kolejnego etapu postępowania komisja kwalifikacyjna informuje kandydata, podając termin i miejsce przeprowadzania kolejnego etapu postępowania poprzez zamieszczenie stosownej informacji na stronie internetowej [www.sapsp.pl](http://www.sapsp.pl) i tablicy ogłoszeń w siedzibie Szkoły Aspirantów PSP w Krakowie, os. Zgody 18 (tablica ogłoszeń na parterze, obok wejścia głównego „A”).

### **Etap drugi postępowania**

Drugi etap postępowania to ocena sprawności fizycznej kandydata do służby.

Ocena ta składa się z próby wydolnościowej i testów sprawności fizycznej i odbywa się w sposób i na zasadach określonych w rozporządzeniu Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 27 października 2005 r. w sprawie zakresu, trybu i częstotliwości przeprowadzania okresowych profilaktycznych badań lekarskich oraz okresowej oceny sprawności fizycznej strażaka Państwowej Straży Pożarnej (Dz. U. Nr 261, poz. 2191) z zastrzeżeniem, że przyjmuje się dla wszystkich kandydatów test sprawności fizycznej przewidziany jako próba dla mężczyzn.

**Każdy kandydat podlega testom sprawności fizycznej. Nieprzystąpienie do testów lub ich niezaliczenie powoduje wykluczenie z postępowania kwalifikacyjnego.**

**Warunkiem zaliczenia próby wydolnościowej i testu sprawności fizycznej jest uzyskanie oceny minimalnej „DOBRY” bez punktów preferencyjnych.**



Kandydat do służby przystępuje do testu sprawności fizycznej po okazaniu oryginału zaświadczenia lekarskiego o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania ćwiczeń fizycznych.

Test sprawności fizycznej obejmuje również:

- a) próbę wysokościową, tj. wejście asekurowane na drabinę na wysokość 20 m ustawioną pod kątem  $75^\circ$ ,
- b) sprawdzian z pływania polegający na przepłynięciu 50 m dowolnym stylem w czasie do 1 min. 30 sekund.

Testy sprawności fizycznej o których mowa powyżej ocenia się dychotomicznie (zaliczony/niezaliczony).

Wynikiem końcowym oceny z testu sprawności fizycznej jest uzyskanie przez kandydata zaliczeń z wszystkich ćwiczeń składających się na ten test.

### **Etap trzeci postępowania**

Trzeci etap postępowania składa się z pisemnego testu wiedzy.

Test wiedzy składa się z 20 zadań, związanych z funkcjonowaniem ochrony przeciwpożarowej i Państwowej Straży Pożarnej oraz związanych z wykonywanymi obowiązkami na stanowisku, którego dotyczy postępowanie kwalifikacyjne, zwanych dalej „pytaniami testowymi” i trwa 25 minut. Na pytanie testowe możliwe są cztery odpowiedzi, w tym jest tylko jedna prawidłowa odpowiedź i trzy dystraktory. Za poprawne rozwiązanie zadania kandydatowi do służby przyznaje się 1 punkt. W przypadku nieudzielenia odpowiedzi, udzielenia nieprawidłowej odpowiedzi albo udzielenia więcej niż jednej odpowiedzi na pytanie testowe kandydatowi do służby nie przyznaje się punktu.

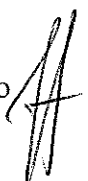
Bezpośrednio przed przystąpieniem do testu wiedzy kandydat do służby otrzymuje arkusz odpowiedzi na pytania testowe oraz arkusz z pytaniami testowymi, opatrzone pieczęcią Szkoły Aspirantów PSP w Krakowie.

Przewodniczący komisji lub zastępujący go inny członek komisji wykluczają z udziału w teście wiedzy kandydata do służby, który:

- a) korzysta z pomocy innych osób;
- b) posługuje się urządzeniami służącymi do przekazu lub odbioru informacji lub korzysta z materiałów pomocniczych;
- c) zakłóca przebieg testu w inny niż określone powyżej sposoby.

W przypadku wykluczenia z udziału w teście kandydatowi do służby przyznaje się 0 punktów z testu wiedzy.

Kandydat do służby przystępuje do kolejnych etapów postępowania kwalifikacyjnego bez względu na liczbę punktów uzyskanych z testu wiedzy.



## **Etap czwarty postępowania**

Czwartym etapem postępowania jest rozmowa kwalifikacyjna, w trakcie której ocenie podlega w szczególności:

- a) motywacja do podjęcia służby w Państwowej Straży Pożarnej,
- b) społeczna postawa wobec ludzi,
- c) spełnianie kryteriów branych pod uwagę przy okresowym opiniowaniu służbowym.

Z rozmowy kwalifikacyjnej, kandydat może uzyskać nie więcej niż 30 punktów.

**Przed rozpoczęciem testów, badań i rozmów kwalifikacyjnych, kandydat okazuje dokument potwierdzający jego tożsamość.**

**Na dalsze badania psychologiczne i komisyjne celem przyjęcia do służby w Państwowej Straży Pożarnej, kieruje się kandydata zgodnie z najwyższą liczbą zdobytych punktów z uwzględnieniem kwalifikacji kandydata i aktualnych potrzeb służbowych Szkoły Aspirantów PSP w Krakowie.**

Jeżeli w ciągu 12 miesięcy od dnia zakończenia postępowania kwalifikacyjnego zaistnieje potrzeba uzupełnienia obsady stanowiska, na które prowadzony jest nabór w Szkole Aspirantów Państwowej Straży Pożarnej w Krakowie, Komendant SA PSP w Krakowie może podjąć decyzję o skierowaniu na badania kolejną osobę spośród najlepszych kandydatów wymienionych w protokole z postępowania kwalifikacyjnego.

## **OPIS TESTÓW SPRAWNOŚCI FIZYCZNEJ**

### **I. Próba wydolnościowo – sprawnościowa**

a) Próba wydolnościowa - zmodyfikowana metoda harwardzka ("Harvard step-up test"):

Wykonanie próby:

1. badanie przeprowadza się w stroju gimnastycznym,
2. metronom nastawiony na rytm 120 uderzeń na minutę,
3. czas trwania pełnego ćwiczenia:
4. 4 minuty dla kobiet
5. 5 minut dla mężczyzn,

Wskaźnik sprawności - FI - to iloczyn czasu pracy w sekundach x 100 i podzielonej przez 2 sumy trzech pomiarów tętna.

**Wydolnościowy wskaźnik zmodyfikowanej metody harwardzkiej  
("HARVARD STEP - UP TEST")**

Wskaźnik wydolności	Wynik - ocena	TEST
50-55	słaby	nie zaliczony
56-64	dostateczny	nie zaliczony
65-79	przeciętny	nie zaliczony
80-89	dobry	zaliczony
90 i powyżej	bardzo dobry	zaliczony

Badany, który nie jest w stanie wykonać próby we właściwym czasie lub jeżeli prowadzący ćwiczenie przerwie je z uwagi na to, że w ciągu 20 s. nie jest on w stanie skorygować lub utrzymać rytmu wykonywanego ćwiczenia - nie zalicza próby i nie jest dopuszczony do próby sprawnościowej. Dotyczy to także przypadku, gdy kandydat nie osiągnie oceny minimum „dobry”.

**b) Próba sprawnościowa**

Opis wykonywania prób.

Testy sprawności fizycznej przeprowadza się w ubiorze sportowym, w obuwiu bez kolców.

Test sprawności fizycznej składa się z trzech konkurencji sprawnościowych, próby wysokościowej i testu umiejętności pływania.

Każdy kandydat ma prawo do dwukrotnego odbycia każdej z konkurencji sprawnościowych; zalicza się wynik korzystniejszy.

Podciąganie na drążku - ćwiczący zajmuje pozycję w zwisie na drążku (nachwytem lub podchwytem) ramiona wyprostowane i pozostaje w bezruchu. Ćwiczący wykonuje podciągnięcia tak, żeby broda znalazła się ponad drążkiem, wraca do pozycji wyjściowej (ramiona wyprostowane) i ponawia ewolucję. Oceniający zalicza tylko prawidłowe wykonanie ćwiczenia, wymieniając kolejne liczby zaliczonych powtórzeń. Podczas wykonywania ćwiczenia dozwolona jest praca nóg i tułowia.

Bieg na 50 i 1000 m. - ćwiczący zajmuje pozycję startową (niska lub stojąca) przed linią startu. Na donośny sygnał "startera" rozpoczyna bieg. Czas mierzony jest do momentu osiągnięcia klatką piersiową linii mety. Falstart powoduje powtórzenie startu.

Punkty z testu sprawności fizycznej będą naliczane zgodnie z rozporządzeniem Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 25 października 2005 r. w sprawie zakresu, trybu

i częstotliwości przeprowadzania okresowych profilaktycznych badań lekarskich oraz okresowej oceny sprawności fizycznej strażaka Państwowej Straży Pożarnej (Dz.U. z 2005 r. Nr 261, poz. 2191), bez punktów preferencyjnych za wiek.

Tabela oceny sprawdzianu fizycznego  
liczona jako średnia arytmetyczna punktów uzyskanych z trzech konkurencji

Średnia arytmetyczna uzyskanych punktów	Ocena		Test
	cyfrowo	słownie	
Poniżej 45 pkt	1	niedostateczny	nie zaliczony
46 - 50 pkt	2	słaba	nie zaliczony
51 - 55 pkt	3	dostateczna	nie zaliczony
56 - 60 pkt	4	dobra	zaliczony
61 - 65 pkt	5	bardzo dobra	zaliczony
powyżej 65 pkt	6	wybitna	zaliczony

Uwaga :

- a) Przy ocenie prób w ramach testu sprawności fizycznej nie będą przyznawane punkty preferencyjne za wiek.
- b) Próbę wydolnościową i próbę sprawnościową uznaje się za zaliczone przy uzyskaniu oceny co najmniej dobrej.

Nieukończenie jednej z konkurencji jest to jednoznaczne z wykluczeniem kandydata z dalszego postępowania kwalifikacyjnego.

Harmonogram przebiegu procesu naboru

Etap pierwszy postępowania

- od 29 lipca 2013 r. do 19 sierpnia 2013 r. składanie aplikacji przez zainteresowanych,
- do 22 sierpnia 2013 r. - analiza złożonej przez kandydatów dokumentacji osobowej,
- 22 sierpnia 2013 r. - ogłoszenie wyników etapu I , ogłoszenie harmonogramu kolejnych etapów.

**Nieobecność w dniu realizacji II-IV etapu naboru wiąże się z wykluczeniem kandydata z dalszego postępowania kwalifikacyjnego.**

**Ostateczne wyniki naboru, ogłoszone zostaną na stronie internetowej [www.sapsp.pl](http://www.sapsp.pl) oraz tablicy ogłoszeń w siedzibie Szkoły Aspirantów PSP w Krakowie, os. Zgody 18 (tablica ogłoszeń na parterze, obok wejścia głównego „A”).**

**Dodatkowe informacje:**

1. Szkoła Aspirantów PSP w Krakowie informuje, że nie zapewnia noclegu osobom spoza Krakowa.
2. Informacje o kandydatach zakwalifikowanych do testów sprawności fizycznej, dacie przeprowadzania testów sprawności fizycznej oraz o wynikach rekrutacji zostaną ogłoszone na stronie internetowej SA PSP w Krakowie: [www.sapsp.pl](http://www.sapsp.pl) oraz tablicy ogłoszeń w siedzibie Szkoły Aspirantów PSP w Krakowie przy os. Zgody 18 (tablica





- ogłoszeń na parterze, obok wejścia głównego „A”).
3. Dokumenty, które wpłyną po wskazanym terminie lub niekompletne nie będą rozpatrywane, a osoby, których oferty zostaną odrzucone nie będą indywidualnie powiadamiane.
  4. Kandydat bezpośrednio w siedzibie SA PSP w Krakowie może wnieść do przewodniczącego komisji pisemne zastrzeżenie do przebiegu czynności każdego z etapów postępowania lub do wyników uzyskanych na danym etapie, niezwłocznie po jego zakończeniu, nie później jednak niż w dniu następnym od dnia podania ich do wiadomości.
  5. Dokumentację złożoną przez kandydatów niezakwalifikowanych do służby będzie można odebrać w siedzibie SA PSP w Krakowie w terminie do 7 dni od dnia zakończenia postępowanie kwalifikacyjnego, po tym terminie zostanie zniszczona.
  6. Kandydat do służby powinien legitymować się dokumentem tożsamości, okazywanym na żądanie Komisji Kwalifikacyjnej.
  7. Terminy poszczególnych etapów kwalifikacyjnych wymienionych w powyższym harmonogramie mogą ulec zmianie z powodu np.: niekorzystanych warunków atmosferycznych lub innych. Każda taka zmiana będzie ogłoszona na stronie internetowej [www.sapsp.pl](http://www.sapsp.pl) oraz tablicy ogłoszeń w siedzibie Szkoły Aspirantów PSP w Krakowie, os. Zgody 18 (tablica ogłoszeń na parterze, obok wejścia głównego „A”).

KOMENDANT  
Szkoły Aspirantów  
Państwowej Straży Pożarnej  
*[Podpis]*  
st. bryg. mgr inż. Bogusław Kópiut